

VEDTEKTER
FAGFORENINGEN FOR LUFTFART OG REISELIV (FLR)
AVDELING 151 HANDEL OG KONTOR I NORGE (HK)

Innholdsfortegnelse.

| | |
|---|---------|
| § 1 Virkeområde. | Side 2. |
| § 2 Formål. | Side 2. |
| § 3. Medlemskap. | Side 3. |
| § 4. Kontingent. | Side 3. |
| § 5. Årsmøter | Side 4. |
| § 6 Styrets oppgaver. | Side 5. |
| § 7 Plikter ovenfor HK og LO. | Side 5. |
| § 8 Økonomi. | Side 6. |
| § 9 Konsernklubber. Klubber og bransjegrupper. | Side 7. |
| § 11 Tolkning av vedtektene. | Side 8. |
| § 12 Særvedtekter. | Side 8. |
| § 13 endring av vedtektene. | Side 8. |
| § 14 Sammenslutningen av landsomfattende avdelinger (SLA) | Side 8. |
| § 15 Ikrafttreden. | Side 8. |

§1. Virkeområde.

1.1 FLR er en landsomfattende avdeling for ansatte innen luftfart og reiselivsbransjen tilsluttet HK. FLR er en egen juridisk enhet registrert i Brønnøysundregisteret med org. nr. 984725256.

§ 2 Formål.

2.1 Organiserer de ansattgrupper som omfattes av omfangsparagrafene i HKs overenskomster innen området luftfart og reiseliv. Opprette/tilrettelegge for medlemskap av klubber og enkeltmedlemmer.

2.2 Påse at tilsluttede klubber/enkeltmedlemmer blir ledet etter felles retningslinjer, for på denne måte å løse felles problemstillinger innen bransjene.

2.3 I samarbeid med de tillitsvalgte medvirke til å skape et godt arbeidsmiljø, sikre medlemmene trygge arbeidsforhold foruten å ivareta deres faglige og sosiale interesser.

2.4 Arbeide for at medlemmene får medbestemmelsesrett over sine lønns- og arbeidsvilkår, å få sikret disse ved overenskomster og særavtaler.

Videre arbeide for at medlemmer får reell medbestemmelse og medinnflytelse på alle områder og nivåer i bedriftene.

2.5 Arbeide for medlemmenes faglige og organisasjonsmessige oppgaver og interesser gjennom motivering og opplysningsarbeid.

2.6 Behandle spørsmål om opptak eller utelukkning av medlemmer.

2.7 FLR er partipolitisk uavhengig. Avdelingen skal jobbe fagligpolitisk med de saker som vedrører medlemmenes rettigheter i forhold til lovverk og reguleringer.

2.8 FLR skal ikke skille mellom medlemmer/grupper grunnet hudfarge, religion, etnisitet eller seksuell orientering, men tilrettelegge for at flest mulig kommer med i fellesskapet.

§ 3. Medlemskap.

3.1 Alle lønsmottakere som har arbeid i det virkeområdet som er bestemt i § 1 og som ved innmelding godkjenner HK, LO og FLRs vedtekter, kan tas opp som medlemmer.

3.2 Alle klubber/foreninger av lønnstakere innenfor FLRs virkeområde, og som godkjenner HK, LO og FLRs vedtekter, kan opptas i FLR.

3.3 Tvist om medlemskap i FLR blir avgjort av HK.

3.4 Dersom uriktige og/eller tilbakeholdte opplysninger som kan ha betydning for medlemskapet medfører eksklusjon, har den det gjelder ikke krav på tilbakebetaling av innbetalt kontingent.

3.5 Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i klubb tilknyttet FLR, treffer styret i FLR avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til HK.

3.6 I alminnelighet skal medlemmene stå tilsluttet klubben i sin bedrift. FLR kan innvilge unntak fra denne regelen. På steder der det ikke er klubber, kan medlemmer tas inn direkte.

3.7 Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de valgte organer i FLR, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens interesser.

3.8 Tillitsvalgte og medlemmer som gjør seg skyldig i straffbare handlinger, opptrer utilbørlig, setter FLRs gode navn og rykte i fare, kan ekskluderes av FLRs styre. Eksklusjonen skal straks varsles HK. HK vil da være ankeinstans for den/de ekskluderte.

§ 4. Kontingent.

4.1 Medlemmene betaler den kontingent som til enhver tid er fastsatt av HK. Kontingent trekkes på den enkeltes lønn første lønningssdag etter innmelding. Betaler medlemmet direkte skal det betales kontingent for første hele måned.

4.2 FLR kan ved årsmøtevedtak med 2/3 flertall endre avdelingens medlemmers kontingent utover den som er fastsatt av HK. Disse midler tilfaller da avdelingen direkte.

§ 5. Årsmøter

5.1 Ordinært årsmøte avholdes innen utgangen av mars.

5.2 Årsmøtet kunngjøres så tidlig som mulig, men med minst 1 måneds varsel.

5.3 Forslag som skal behandles av årsmøtet må være styret i hende senest 2 uker før årsmøtet. Årsmøtet ledes av en ordstyrer.

5.4 Årsmøtet skal behandle FLRs årsrapport, inneholdende rapporter fra hus- komite, ungdomstillitsvalgt og studieansvarlig. I tillegg behandles årsregnskap, revisjonsberetning, innkomne forslag og valg.

5.5 Ekstraordinært årsmøte avholdes når styret eller 25 % av medlemmene krever dette. På det ekstraordinære årsmøtet behandles bare saker som har foranlediget møtet. Slikt årsmøte kan innkalles med 1 ukes varsel.

5.6 På ordinært og ekstraordinært årsmøte blir alle saker, med unntak av dem som etter vedtektene krever 2/3 flertall, avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Skriftlig avstemning skal foretas når 20 % av møte deltakerne krever det.

5.7 Årsmøter ledes av en ordstyrer. To referenter fører protokoll. Disse velges av og på årsmøtet. I tillegg velges to til å signere protokoll fra møtet.

5.8 Årsmøtet skal velge et styre bestående av leder, nestleder, sekretær, kasserer og ungdomstillitsvalgt. Disse velges for 2 år, dog velges de slik at kun 2 eller 3 av disse er på valg samtidig. I tillegg velges det 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer for 1 år.

Sammensetning i styret skal ha representasjon fra både luftfarts- og reiselivsområdet og bør så langt råd er tas hensyn at flest mulige bedrifter er representert i FLRs styre. Styret velges fortrinnsvis blant de tillitsvalgte innen klubbene i FLR.

Leder, nestleder og sekretær utgjør arbeidsutvalget i FLR

5.9 I år med landsmøte for HK velger årsmøtet FLRs representanter til Landsmøtet. Disse tiltrer SLAs delegasjon under Landsmøtet. Antall delegater tildeles fra HK/SLA ut ifra medlemstallet i FLR. Det velges to representanter fra AU som sammen med FLRs leder representerer FLR på SLAs representantskap.

5.10 Årsmøtet velger valgkomite for neste periode. Valgkomiteen har til oppgave å legge fram innstilling til valg av styret.

5.11 Tilsluttede klubber skal avholde sine årsmøter innen utgangen av februar. For øvrig gjelder §§ 5.2, 5.3, 5.5, 5.6, 5.7 og 5.10 for årsmøter i klubbene. I tillegg til bestemmelsene i § 5.5 kan FLRs styre innkalle til ekstraordinært årsmøte i den enkelte klubb.

5.12 Årsmøtet i klubbene skal behandle årsrapport fra styret, innkomne forslag og valg. Årsregnskap og revisjonsberetning skal behandles hvis klubben har egen økonomi.

5.13 Årsmøtet i klubbene skal minimum velge et styre bestående av leder, nestleder og sekretær. Velges der et større styre, utgjør disse 3 arbeidsutvalget i klubben. Der velges lokale tillitsvalgte til den enkelte avdeling/stasjon hvis mulig. Har klubben egen økonomi etter § 8.3 skal det velges revisor. Resultat av valg sendes til sekretæren i FLR, inneholdende navn, mailadresse og mobilnummer til den enkelte.

§ 6 Styrets oppgaver.

6.1 Styret skal ivareta medlemmenes interesser ovenfor HK og LO samt ovenfor politikere og andre instanser.

6.2 Styrets leder har ansvar for den daglige drift av avdelingen. Denne skal bistå klubbstyrer, tillitsvalgte i deres verv og i enkelte tilfeller enkeltmedlemmer i enkeltsaker. Leder representerer FLR i SLAs styre, samt ha hovedansvar for nettsiden flr.no.

Nestleder trer inn i leders fravær og har et særskilt ansvar for å følge opp kursvirksomheten i FLR.

Sekretær fører styremøteprotokoller, besørger korrespondanse i samråd med leder, følger opp inn/ut meldinger og føre oversikt i forhold til vervekonkurranse. Hente inn valgresultater etter årsmøter i de tilsluttede klubber og videreformidle dette til HK sentralt, FLRs styremedlemmer og oppdatere nettsiden flr.no.

Ungdomstillitsvalgt følger opp ungdomsmedlemmer og tilrettelegger slik at flest mulig ungdom engasjerer seg i FLR samt i HK og LOs ungdomsarbeid. Representere FLR i ungdomsmiljøer der hvor dette er naturlig.

§ 7 Plikter ovenfor HK og LO.

7.1 FLR skal til enhver tid følge LO og HKs vedtekter og vedtak som omfatter avdelingen dette gjelder dog, ikke vedtak som medfører nedleggelse av FLR.

7.2 I etterkant av årsmøtet sendes årsrapport, regnskap, revisorberetning og årsmøteprotokoll til HK.

7.3 FLR skal tilmelde seg å betale kontingent til den LO avdeling hvor FLR har sin adresse (registrert i Brønnøysund registeret).

§ 8 Økonomi.

8.1 Kontingenten fastsettes og kreves inn av HK som overfører avdelingens kontingentandel til FLR. For øvrig vises til § 4.2

8.2 Den enkelte klubb kan søke om driftstøtte. Tidsfrist for søknad varsles av FLR styret. Sammen med søknad skal det vedlegges regnskap for foregående år, budsjett og handlingsplan for året det søkes driftstøtte for. Før støtten utbetales skal det sendes inn regnskap for forgående år det søkes driftstøtte for, samt revisors beretning.

8.3 Det utbetales godtgjørelser for arbeidsutvalgets medlemmer. Klubbledere får en månedlig støtte ut ifra medlemstall i den enkelte klubb med et maks beløp pr. måned til dekning av tlf utgifter etc. Godtgjørelsene fastsettes årlig av FLRs styre ved budsjett arbeidet. Klubber som mottar direkte drifts støtte etter søknad fra FLR kan ikke utbetale lederstøtte utover den klubbleder får direkte fra FLR. Klubber som mottar driftstøtte må være registrert i Brønnøysundsregisteret og ha bankkonto knyttet opp mot org. nr. der. Klubben velger revisor på sitt årsmøte.

8.4 Utbetalinger foretas av HK i Norge og skjer etter kontering og signatur fra kasserer og en av arbeidsutvalgets medlemmer, eller 2 av arbeidsutvalgets medlemmer. Regnskapsføring utføres av HK i Norge. FLRs årsregnskap skal revideres av registrert revisor som og leverer revisorberetning til årsmøtet.

§ 9 Konsernklubber. Klubber og bransjegrupper.

9.1 Konsernklubber opprettes i bedrifter med en klar konsernstruktur. Klubber innen den enkelte bedrift tilsluttet konsernet skal da være representert i Konsernklubben.

Konsernklubben har til oppgave å koordinere klubbenes arbeid innen konsernet og stå for kontakten med konsernledelsen. Konsernklubbene avholder representantskapsmøter i etterkant av de ordinære klubbårs møtene.

9.2 Bedriftsklubber opprettes i den enkelte bedrift så snart det er medlemsgrunnlag for dette. Ved opprettelse avholdes et konstituerende møte hvor alle medlemmer har møte og stemmerett. Klubben har til oppgave å ivareta medlemmenes interesser ovenfor bedriften og FLR/HK. Melding om opprettelse og resultat av valg meldes til bedriften og sekretær i FLR.

§ 10 Oppløsning av avdeling, klubb, konsernklubb, utmelding fra HK.

10.1 Utmelding av forbundet kan bare skje når forslag om det vedtas på ordinært årsmøte med 2/3 flertall av avdelingens medlemstall. Bare den som har vært medlem og betalt kontingent i 12 måneder til og med den måneden årsmøtet avholdes, eller ved ekstraordinært årsmøte når foranledningen er vedtak i HK som endrer FLRs organisasjonsform. Avstemningen skal da foregå hemmelig ved skriftlig avstemming blant stemmeberettigede tilstedeværende medlemmer.

Avstemningen skal skje under HKs kontroll. I tilfelle utmeldelse vedtas i samsvar med dette kan medlemskapet i HK sies opp med 6 måneders varsel, men HK kan i mellomtiden kreve avholdt ny avstemning blant medlemmene ved innkalling til ekstraordinært årsmøte.

Avstemningen skal da foregå etter samme regler og på samme måte som beskrevet over.

10.2 Klubb som ønsker å melde seg ut av FLR/HK følger de samme bestemmelser som for FLR i § 10.1. Har klubben mottatt driftsstøtte fra FLR skal alle midler klubben rår over tilbakebetales til FLR. Splittes klubben grunnet salg, outsourcing slik at en gruppe av medlemmene oppretter ny klubb i annen juridisk enhet skal midlene i den opprinnelige klubben fordeles etter antall medlemmer.

Blir bedriften eller del av bedriften solgt, outsourced slik at man organisatorisk kommer inn under andre avdelinger/tariffavtaleområder i HK/LO tilfaller alle klubbens midler den konsernklubb klubben er tilknyttet. Hvis klubben ikke er tilknyttet en konsernklubb tilfaller alle klubbens midler FLR.

10.3 Konsernklubb som legges ned skal fordele sine midler til de tilknyttede klubbene som også organisatorisk tilhører FLR. Er det ikke tilsluttede klubber skal alle midler overføres FLR.

Det er ikke mulig for en konsernklubb å melde seg ut av FLR/HK da det er den enkelte klubb som er med i FLR (se § 10.2).

§ 11 Tolkning av vedtektene.

11.1 Tolkning av vedtektene og tvister om hvordan disse skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av HKs forbundsstyre med rett til å klage til førstkommande

ordinære landsmøte i HK. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte løses i vedtektene.

§ 12 Særvedtekter.

12.1 Styret i FLR kan opprette og endre vedtekter i forhold til bruk av eiendom som står til medlemmenes disposisjon. Disse skal godkjennes av ordinært årsmøte med 2/3 flertall, men kan iverksettes av styret før årsmøtet for å sikre FLR medlemmenes investeringer.

12.2 Klubber, konsernklubber og faggrupper kan utarbeide egne vedtekter. Disse må ikke bryte med FLR, HK eller LOs vedtekter. Slike vedtekter må vedtas på klubbens ordinære årsmøte med 2/3 flertall og deretter godkjennes av FLRs styre og HKs forbundsstyre.

§ 13 endring av vedtektene.

13.1 Vedtektene og endringer i disse kan kun vedtas/gjøres på ordinært eller ekstraordinært årsmøte og da med 2/3 flertall. De skal deretter legges fram for HKs forbundsstyre og godkjennes av det.

§ 14 Sammenslutningen av landsomfattende avdelinger (SLA)

14.1 FLR er medlem av SLA som har til formål å fremme samarbeid i faglige, politiske og organisatoriske sammenhenger mellom Landsomfattende avdelinger opptatt i HK.

14.2 Leder i FLR tiltrer styret i SLA som FLRs representant. Årsmøtet i FLR velger 2 delegater som i tillegg til leder representerer FLR på SLAs representantskapsmøte.

§ 15 Ikrafttreden.

15.1 Disse vedtektene trer i kraft 01. januar 2020